



É LUTAR PARA CONQUISTAR

SELETROAR

O SEU SINDICATO



MARÇO 2012 - TIRAGEM: 25.000 EXEMPLARES

SITE: www.seletroar.com.br

Rua Guararapes, 1656 (via rápida Portão - sentido bairro)

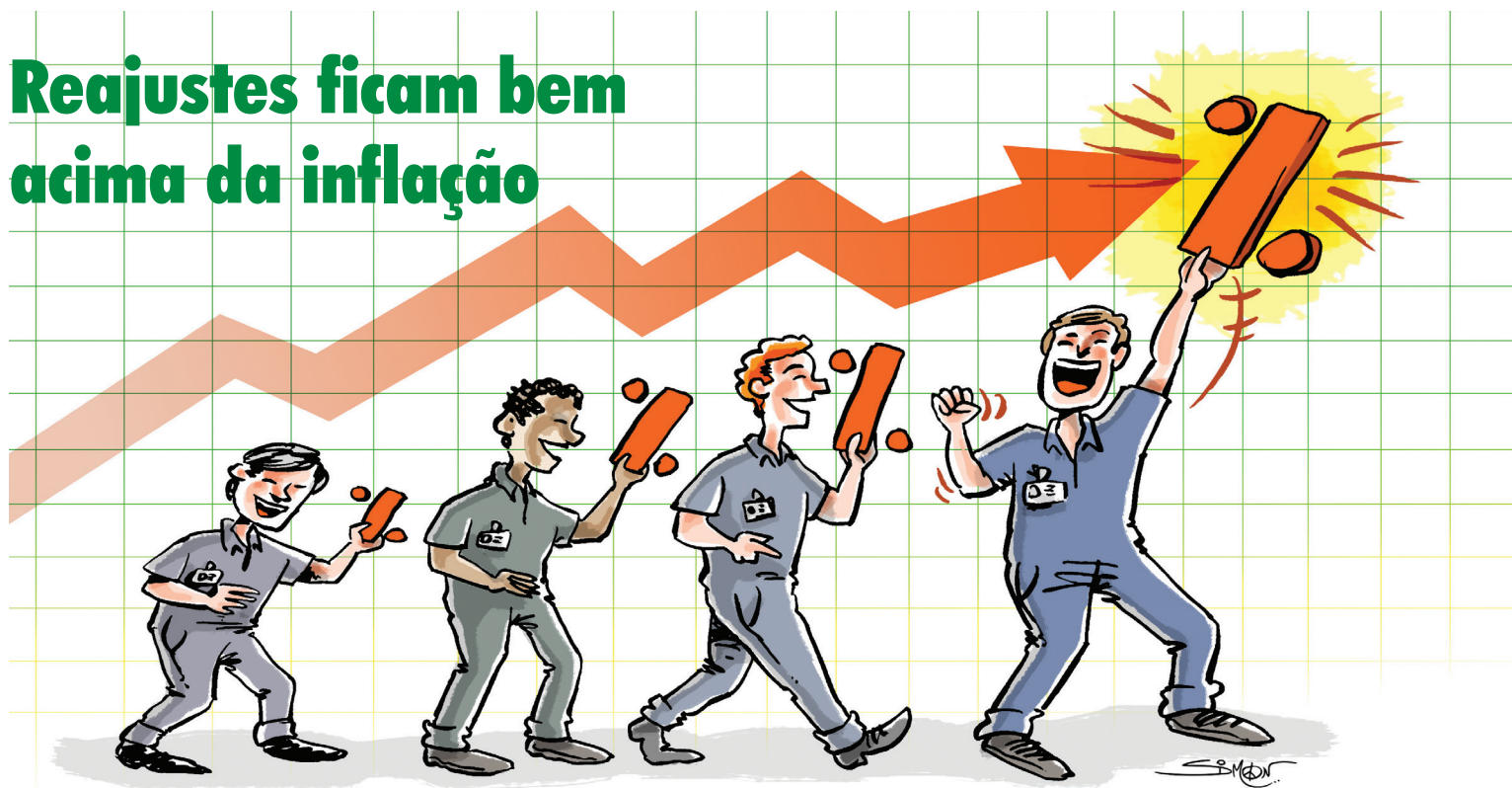
Fone/Fax: 3312-7600

e-mail: seletroar@seletroar.com.br

CAMPANHA SALARIAL 2012

TRABALHADORES CONSEGUEM GANHO REAL DE NOVO!

Reajustes ficam bem
acima da inflação



Graças à mobilização da categoria, os trabalhadores eletroeletrônicos conquistaram mais uma excelente negociação. Mesmo com as dificuldades impostas pelos patrões, os trabalhadores, apoiados pelo Seletroar, atingiram seus objetivos mais importantes, entre eles:

● Correção integral da inflação de 5,47%

● Ganho real de 4,53%

● Reajuste nos pisos de até 14,88% (9,41% acima da inflação)

● Estabilidade de 30 dias
após o retorno das férias

● Manutenção do ticket refeição
por 60 dias para trabalhadores afastados

O sucesso da campanha salarial deste ano tem uma explicação: a mobilização e participação dos trabalhadores de todas as empresas da base. Fizemos manifestações em várias empresas e contamos com o apoio de todos.

Vamos continuar mobilizados por novas conquistas.

RESULTADO DA NEGOCIAÇÃO COLETIVA

REAJUSTE

a ser pago a partir
de 1º de março

10%

PISOS SALARIAIS

a serem pagos a partir de 1º de março

GRANDES E MÉDIAS EMPRESAS

REAJUSTE
14,75%

De R\$ **880,00**

Para R\$ **1.009,80**
(R\$ 4,59 por hora)

PEQUENAS E MICRO EMPRESAS

REAJUSTE
14,88%

De R\$ **739,20**

Para R\$ **849,20**
(R\$ 3,86 por hora)

AUXÍLIO CRECHE

De R\$ **104,14**

Para R\$ **114,55**

LIMITADOR

De R\$ **4.500,00**

Para R\$ **4.910,85**

CONFIRA OS NÚMEROS DA INFLAÇÃO MEDIDA PELO INPC

SEGUNDA-FEIRA, 12 DE MARÇO DE 2012 ★ ★ ★ folhainvest B7

FAÇA SUAS CONTAS

Indicadores de preços

Variação % nos últimos meses

Índices	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	12m.
IPCA do IBGE (%)	0,53	0,43	0,52	0,50	0,56	0,45	5,85
IPCA Esp. IBGE (%)	0,53	0,42	0,46	0,56	0,65	0,53	5,98
INPC/IBGE (%)	0,45	0,32	0,57	0,51	0,51	0,39	5,47
IGP-M/FGV (%)	0,65	0,53	0,50	-0,12	0,25	-0,06	3,43
IGP-DI/FGV (%)	0,75	0,40	0,43	-0,16	0,30	0,07	3,38
IPC/FIPE (%)	0,25	0,39	0,60	0,61	0,66	-0,07	4,60
CUB - Sinduscon (%)	0,14	0,05	0,08	0,01	0,10	0,35	5,87

CUB - Custo Unitário Básico; INPC - Índice Nacional de Preço ao Consumidor; IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística; IPCA - Índice Nacional de Preço ao Consumidor Amplo; IGP - Índice Geral de Preços da Fundação Getúlio Vargas; IGP-M - Índice Geral de Preços do Mercado da Fundação Getúlio Vargas; FIPE - Índice de Preços do Consumidor da Fundação Instituto de Pesquisas Econômicas.

GANHO REAL DOS TRABALHADORES ELETROELETRÔNICOS SOMA 36,6% DESDE 2005

Nos últimos 8 anos, os trabalhadores da base do Seletroar tiveram reajuste de 87,04%. Nesse período, a inflação acumulada foi de 50,44%. Portanto, os salários aumentaram 36,6% acima da inflação. Nenhuma categoria conseguiu tanto ganho real como a nossa.

NESTE ANO, O SELETROAR NÃO VAI COBRAR A CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

Não será necessário enviar correspondência solicitando que não seja feito o desconto na folha de pagamento

CONQUISTAS DA CONVENÇÃO COLETIVA 2012

Neste ano, tivemos avanços em diversas cláusulas de nossa convenção. Veja os mais importantes:

- Manutenção do ticket refeição por 60 dias para trabalhadores afastados (válido para empresas que fornecem o ticket refeição)
- Em caso de promoção, o período de experiência será de, no máximo, 60 dias
- Penalidade de 10% sobre o salário base (paga ao trabalhador) em caso de descumprimento das obrigações de fazer
- Concessão de estabilidade de 30 dias após o retorno das férias
- Trabalhador pai poderá levar filho de até 12 anos ao médico sem sofrer desconto de DSR (descanso semanal remunerado), férias e 13º salário
- Trabalhador pai poderá acompanhar internação de esposa ou filho sem desconto de DSR, férias e 13º salário

OUTRAS CONQUISTAS QUE JÁ ESTÃO NA CONVENÇÃO COLETIVA DO SELETROAR



CONVENÇÃO COLETIVA

LEGISLAÇÃO TRABALHISTA



<<<<< Aviso Prévio >>>>>

Além do aviso prévio normal, para os trabalhadores com mais de 45 anos de idade e dez anos de empresa, está garantida uma indenização adicional no valor de 15 dias de salário

A legislação garante apenas o aviso prévio normal

<<<<< Adicional Noturno >>>>>

É pago um adicional de 50% para a hora trabalhada entre as 22h00' e 05h00'

É pago um adicional de 20% para a hora trabalhada entre as 22h00' e 05h00'

<<<<< Estabilidade Pré-aposentadoria >>>>>

Trabalhador com mais de 8 anos de empresa e que está a dois anos de se aposentar tem direito à estabilidade no emprego ou ao valor correspondente aos salários desse período

Não há nenhuma previsão de estabilidade

<<<<< Abono por Aposentadoria >>>>>

Abono de 1,5 salários base (para quem tiver mais de 5 anos de empresa) e de 2 salários base (para quem tiver mais de 10 anos de empresa) para o trabalhador que pedir demissão por aposentadoria

Não há previsão de abono por aposentadoria

<<<<< Auxílio Creche >>>>>

Reembolso de despesas com creche para trabalhadoras com filhos de até um ano de idade

Não há previsão de pagamento, nem de reembolso

<<<<< Horas Extras >>>>>

A partir da décima hora extra trabalhada na mesma semana, as horas extras serão remuneradas com um acréscimo de 90%

As horas extras são remuneradas com um adicional de 50%

<<<<< Férias >>>>>

O início das férias somente deverá ocorrer nos dias imediatamente posteriores a feriados, descansos remunerados ou dias compensados, para não causar prejuízo ao trabalhador

A lei não menciona nada a esse respeito

TRABALHADOR QUE ESTÁ PARA SE APOSENTAR - ATENÇÃO

Você que está a dois anos da aposentadoria e tem, pelo menos, oito anos de casa, entre em contato com o Seletroar. Nossa convenção garante sua estabilidade ou o pagamento dos salários nesses 24 meses até a aposentadoria. Para isso, você precisa informar, por escrito, a empresa. Há um modelo de comunicação no nosso site que você pode utilizar. Se você tiver qualquer dúvida a respeito ou dificuldades para o cálculo do tempo de contribuição, fale com a gente.

TRABALHADORES SE MOBILIZAM PELA CAMPANHA SALARIAL



Na campanha salarial deste ano os trabalhadores tiveram participação decisiva, apoiando as diversas manifestações promovidas pelo Seletroar nas portas das fábricas. Os patrões ficaram pressionados e tiveram que atender as reivindicações dos trabalhadores.



Na Assembleia Geral, mais uma maciça participação dos trabalhadores, que compareceram em peso e aprovaram, por esmagadora maioria, a negociação coletiva de 2012.

