



É LUTAR PARA CONQUISTAR

SELETROAR

O SEU SINDICATO



MARÇO 2013 - TIRAGEM: 25.000 EXEMPLARES

SITE: www.seletroar.com.br

Rua Guararapes, 1656 (via rápida Portão - sentido bairro)

Fone/Fax: 3312-7600

e-mail: seletroar@seletroar.com.br

CAMPANHA SALARIAL 2013

GANHO REAL MAIS UMA VEZ!

Trabalhadores conquistam aumento real de 2%



Em um ano marcado pela dificuldade da negociação com os patrões, os trabalhadores eletroeletrônicos conseguiram mais uma vitória importante: reposição integral da inflação mais ganho real de 2%. O resultado da campanha salarial é ainda mais significativo porque conquistamos ganho real em um ano em que a economia não vai muito bem, com fraco resultado do PIB e queda da produção industrial.

Mas a mobilização e a pressão dos trabalhadores fizeram a diferença para que conseguíssemos ganho real mais uma vez.

Vamos continuar mobilizados para novas conquistas e avanços ainda em 2013!

RESULTADO DA NEGOCIAÇÃO COLETIVA



Válido a partir de 1º de março, para pagamento até o 5º dia útil de abril

NOVOS PISOS SALARIAIS

GRANDES E MÉDIAS EMPRESAS

De **R\$ 1.009,80** para
R\$ 1.098,36

PEQUENAS E MICRO EMPRESAS

De **R\$ 849,20** para
R\$ 923,67

NOVO LIMITADOR

De **R\$ 4.910,85** para
R\$ 5.341,53

NOVO VALOR DO VALE CRECHE

De **R\$ 114,55** para
R\$ 124,60

CONFIRA OS NÚMEROS DA INFLAÇÃO MEDIDA PELO INPC

Para as nossas campanhas salariais usamos como base o INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor), que mede a inflação dos produtos consumidos e serviços utilizados pelas famílias com renda mensal de até 8 salários mínimos. Como a nossa data base é 1º de março de 2013, temos que calcular a inflação acumulada nos doze meses anteriores, de março de 2012 a fevereiro de 2013.

Nesse período a inflação ficou acumulada em 6,77%. Como conseguimos ganho real de 2%, o índice total de reajuste ficou em 8,77%.

Mês	INPC
Março 2012	0,18
Abril 2012	0,64
Maió 2012	0,55
Junho 2012	0,26
Julho 2012	0,43
Agosto 2012	0,45
Setembro 2012	0,63
Outubro 2012	0,71
Novembro 2012	0,54
Dezembro 2012	0,74
Janeiro 2013	0,92
Fevereiro 2013	0,52
Acumulado	6,77

CONQUISTAS DA CONVENÇÃO COLETIVA DO SELETROAR

A Convenção Coletiva do Seletroar garante aos trabalhadores eletroeletrônicos vários avanços e melhorias em relação à legislação trabalhista. Veja as mais importantes:



CONVENÇÃO COLETIVA

LEGISLAÇÃO TRABALHISTA



AVISO PRÉVIO

Além do aviso prévio normal, para os trabalhadores com mais de 45 anos de idade e dez anos de empresa, está garantida uma indenização adicional no valor de 15 dias de salário

A legislação garante apenas o aviso prévio normal

ADICIONAL NOTURNO

É pago um adicional de 50% para a hora trabalhada entre as 22h00' e 05h00'

É pago um adicional de 20% para a hora trabalhada entre as 22h00' e 05h00'

ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA

Trabalhador com mais de 8 anos de empresa e que está a dois anos de se aposentar tem direito à estabilidade no emprego ou ao valor correspondente aos salários desse período

Não há nenhuma previsão de estabilidade

ABONO POR APOSENTADORIA

Abono de 1,5 salários base (para quem tiver mais de 5 anos de empresa) e de 2 salários base (para quem tiver mais de 10 anos de empresa) para o trabalhador que pedir demissão por aposentadoria

Não há previsão de abono por aposentadoria

AUXÍLIO CRECHE

Reembolso de despesas com creche para trabalhadoras com filhos de até um ano de idade

Não há previsão de pagamento, nem de reembolso

HORAS EXTRAS

A partir da décima hora extra trabalhada na mesma semana, as horas extras serão remuneradas com um acréscimo de 90%

As horas extras são remuneradas com um adicional de 50%

FÉRIAS

O início das férias somente deverá ocorrer nos dias imediatamente posteriores a feriados, descansos remunerados ou dias compensados, para não causar prejuízo ao trabalhador

A lei não menciona nada a esse respeito

OUTRAS CONQUISTAS QUE JÁ ESTÃO NA CONVENÇÃO COLETIVA DO SELETROAR

- Manutenção do ticket refeição por 60 dias para trabalhadores afastados (válido para empresas que fornecem o ticket refeição)
- Em caso de promoção, o período de experiência será de, no máximo, 60 dias
- Penalidade de 10% sobre o salário base (paga ao trabalhador) em caso de descumprimento das obrigações de fazer
- Concessão de estabilidade de 30 dias após o retorno das férias
- Trabalhador pai poderá levar filho de até 12 anos ao médico sem sofrer desconto de DSR (descanso semanal remunerado), férias e 13º salário
- Trabalhador pai poderá acompanhar internação de esposa ou filho sem desconto de DSR, férias e 13º salário



MOBILIZAÇÃO DOS TRABALHADORES PRESSIONA PATRÕES E GARANTE CONQUISTAS NA CAMPANHA SALARIAL

Para enfrentar as dificuldades da negociação salarial deste ano, os trabalhadores se mobilizaram e pressionaram os patrões em diversas fábricas. Foram feitas várias distribuições de boletins informativos com a presença do caminhão de som do Seletroar para divulgar o andamento das negociações. Durante todo o processo os trabalhadores firmaram o compromisso de não abrir mão de ganho real.

No final, a assembleia dos trabalhadores votou, de forma quase unânime, pela aprovação da Convenção Coletiva 2013/2014, com correção integral da inflação mais ganho real de 2%.

